

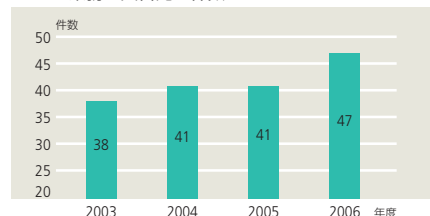
安全で働きやすい職場環境づくり

ANAグループは、従業員にとって、安全で生きがいと働きがいを実感できる職場環境の実現のために、積極的に取り組んでいます。

■ 安全衛生への取り組み

「社員の安全と健康の確保、快適な職場環境の形成は、企業活動の基盤である」との認識の下、全国の事業所に設置した安全衛生委員会を中心に、各事業所で自主的な活動を展開しています。

ANAの業務上災害発生件数



ANAグループ労働安全衛生方針

ANAグループは、労働安全衛生の維持向上で社員価値の増大を実現します。

1. 労働災害の発生防止と社員の心とからだの健康の保持増進を促進します。
2. 施策の展開とマネジメントシステム(PDCAサイクル)の運用で改善を図ります。
3. 法令や規定を遵守し、労働安全衛生活動の周知を通じて社員の意識を喚起します。

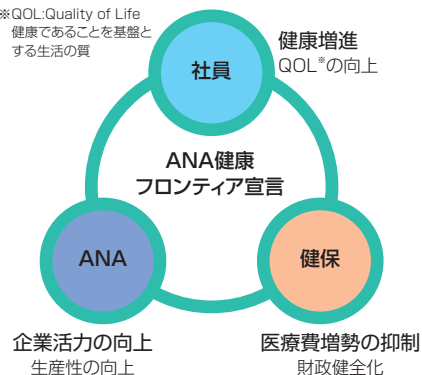
■ ANA健康フロンティア宣言

2006年に健康と活力に満ちた企業を目指して「ANA健康フロンティア宣言」を発表しました。生活習慣病予防とメンタルヘルス対策については、従業員自身の意識改革やそれに伴う行動の変容が重要であるため、ヨガを交えたセミナーやウォークラリー、健康講話を各地で開催するなど、社員の健康増進のためのきっかけづくりを含め、精力的に取り組んでいます。

また、従業員の健康管理を充実するため、定期健康診断を確実に実施しています。社会的に問題になっている過労死の防止のためにも、労働時間管理

と医療スタッフとの連携を強化して、メンタルヘルス対策の重要性についてグループ内の認識を一致させる取り組みを行っています。

※QOL:Quality of Life
健康であることを基盤とする生活の質



■ ANA WELFARE PLAN—ゆとりと充実をもたらす福利厚生制度

入社からセカンドライフに至るまで、生きがい、働きがいを感じられるように、従業員一人ひとりのライフシーンにゆとりと充実感をもたらす福利厚生制度「ANA WELFARE PLAN」を設けています。「健康づくり」「資金づくり」「安心づくり」「暮

らしを後押し」「余暇の充実」「セカンドライフ」というカテゴリーで、従業員それぞれのライフスタイルに合わせて活用できる仕組みになっています。また、カフェテリアプランを導入して、従業員の自立と自助努力を支援しています。