

# 2022年度役員報酬 算定方法

取締役（社外取締役を除く）の報酬は、以下の表に従って算出しています。

## （1）賞与

支給係数は、以下の4指標の合算で決定します。各指標下段の「%」は、標準業績時の全賞与に占める比率です。（最少0%、最大150%）

当期 純利益	最小	★ (目標値)	最大
	0%	82%	125%

安全性 (保安・不安全事象)	保安、安全事象等で社会に大きな影響を及ぼした事象
	委員会で議論の上、減算

\*該当案件の有無を報酬諮問委員会で議論の上、該当事象が認められた場合は減算の幅についても委員会にて議論の上、取締役会で決定。

顧客満足度 (NPS) 他者推奨意向率	最小	★ (目標値)	最大
	0%	8 %	12.5%

\*NPS：年2回実施するお客様対象の品質評価アンケートNPS（Net Promoter Score）。  
毎年比較可能な定点観測アンケートで前年との推移などを測る。

従業員満足度 Way Survey ポイント	最小	★ (目標値)	最大
	0%	10%	12.5%

\*Way Survey：毎年、全グループ社員を対象に実施する従業員満足度アンケート。  
毎年比較可能な定点観測アンケートで前年との推移などを測る。

※コロナ禍による業績悪化を受けて、3年続けて賞与は支給しておりません。

## (2) 株式報酬（2020~2022年度 長期インセンティブ）

支給係数は、以下の5指標の合算で決定します。各指標下段の「%」は、標準業績時の全株式に占める比率です。（最少0%、最大150%）

2022年度の ROE 自己資本利益率	最小	★目標値	最大
	0	12.5%	37.5%

\*「目標値」は、中期事業計画における、2022年度末での目標値

2022年度の 営業利益率	最小	★目標値	最大
	0	12.5%	37.5%

\*「目標値」は、中期事業計画における、2022年度末での目標値

2022年度の CO2排出量	2016年度比0.97より大	★2016年度比0.97以下
	0	15%

\*「目標値」は、中期事業計画における2022年度末でのRTK（輸送トンキロ）あたりのCO2排出目標値

### ESG外部評価指標（2022年度結果）

- ①Dow Jones Sustainability Index World Index/Asia Pacific Index選定
- ②FTSE 4 Good 選定
- ③CDP A-評価
- ④MSCI 選定

1項目 達成	2 項目	3 項目	★4 項目
2.5%	5%	7.5%	10%

\*これら4つの外部評価は、グローバルな最新動向、各ステークホルダーからの要請が常に反映されることに加え、他企業との比較でANAグループのESG経営推進レベルを測ることができる。

生産性向上指標 (2022年度末での 達成値)	最小	★目標値 (最大)
	0	50%