

大分類	中分類	小分類	参照	URL	
ESGマネジメント	ESG方針	ESG経営の方針		<a href="#">URL</a>	
		各種方針		<a href="#">URL</a>	
	ESG体制	ESG推進体制		<a href="#">URL</a>	
		ESG経営推進のPDCAサイクル		<a href="#">URL</a>	
	ESG目標	ESGにかかわる中長期目標		<a href="#">URL</a>	
		社内啓発・浸透活動		<a href="#">URL</a>	
	ESG教育	社会への責任ガイドライン		<a href="#">URL</a>	
		SDGsへの貢献		<a href="#">URL</a>	
		国連グローバルコンパクトへの参加		<a href="#">URL</a>	
	ESGのイニシアチブ	サステナビリティ・リンク・ボンド		<a href="#">URL</a>	
ステークホルダー					
重要課題（マテリアリティ）	ステークホルダーの状況	ANAグループのステークホルダー		<a href="#">URL</a>	
	ステークホルダー・エンゲージメント	ステークホルダーとの対話		<a href="#">URL</a>	
	バリューチェーンにおける影響	ANAグループの航空サービスに係るフロー図		<a href="#">URL</a>	
レポートィング	ANAグループの重要課題	重要課題について		<a href="#">URL</a>	
	重要課題の特定	重要課題の特定プロセス 特定された重要課題とその具体的取り組み		<a href="#">URL</a>	
レポーティング	報告の対象範囲/報告期間/外部保証	外部保証	環境データに関する第三者保証	<a href="#">URL</a>	
	社外からの評価	社外からの評価		<a href="#">URL</a>	
コーポレート・ガバナンス マネジメントアプローチ	基本的な考え方			<a href="#">URL</a>	
	体制			<a href="#">URL</a>	
			コーポレートガバナンス基本方針	<a href="#">URL</a>	
			コーポレート・ガバナンス（ウェブサイト）	<a href="#">URL</a>	
コーポレート・ガバナンス データ	コーポレート・ガバナンスの独立性	取締役会		<a href="#">URL</a>	
		監査役会		<a href="#">URL</a>	
		独立性判断基準		<a href="#">URL</a>	
	コーポレート・ガバナンスの構成 取締役選定基準・プロセス	取締役数、監査役数		<a href="#">URL</a>	
		取締役選任の方針		<a href="#">URL</a>	
		取締役選解任のプロセス		<a href="#">URL</a>	
		取締役の任期		<a href="#">URL</a>	
	取締役会の実効性	取締役会の状況		<a href="#">URL</a>	
		取締役会の実効性に関する分析・評価		<a href="#">URL</a>	
	役員報酬	取締役の報酬の決定に関する基本方針		<a href="#">URL</a>	
		取締役の報酬の決定の手続き		<a href="#">URL</a>	
		報酬体系		<a href="#">URL</a>	
		株式報酬の評価指標		<a href="#">URL</a>	
		監査役の報酬に関する基本方針・報酬体系		<a href="#">URL</a>	
		役員報酬の概念図		<a href="#">URL</a>	
		取締役および監査役への報酬額		<a href="#">URL</a>	
	監査報酬	クローバック条項/マルス条項		<a href="#">URL</a>	
		監査報酬の内容		<a href="#">URL</a>	
	役員の教育	取締役・監査役のトレーニング		<a href="#">URL</a>	
	コーポレート・ガバナンスの会議体	人事諮問委員会		<a href="#">URL</a>	
		報酬諮問委員会		<a href="#">URL</a>	
		グループ経営戦略会議		<a href="#">URL</a>	
		グループESG経営推進会議		<a href="#">URL</a>	
		各会議体の開催状況		<a href="#">URL</a>	
	内部統制システム	基本的な考え方及びその整備状況		<a href="#">URL</a>	
		グループ監査部の機能		<a href="#">URL</a>	
			業務の適正を確保するための体制	<a href="#">URL</a>	
			業務の適正を確保するための体制の運用状況の概要	<a href="#">URL</a>	

大分類	中分類	小分類	参照	URL
リスクマネジメント マネジメントアプローチ	基本的な考え方			<a href="#">URL</a>
	体制	体制		<a href="#">URL</a>
リスクマネジメント データ	リスク管理	リスク評価手法・プロセス		<a href="#">URL</a>
		事業等のリスク		<a href="#">URL</a>
		危機対応	リスク顕在化後の危機対応	<a href="#">URL</a>
	リスク文化	リスク管理に関する役員への教育		<a href="#">URL</a>
		リスク管理に関する従業員への教育		<a href="#">URL</a>
		潜在的リスクの報告プロセス		<a href="#">URL</a>
		潜在的リスクの社内へのフィードバック		<a href="#">URL</a>
		リスク管理のインセンティブへの反映		<a href="#">URL</a>
		リスク管理の従業員評価・報酬への反映		<a href="#">URL</a>
	事業継続	事業継続マネジメント		<a href="#">URL</a>
		システム運用継続計画 (IT-BCP)		<a href="#">URL</a>
	安全保障輸出管理	安全保障輸出管理		<a href="#">URL</a>
コンプライアンス マネジメントアプローチ	基本的な考え方			<a href="#">URL</a>
	体制			<a href="#">URL</a>
			社会への責任ガイドライン	<a href="#">URL</a>
コンプライアンス データ	コンプライアンスに関するマネジメント	コンプライアンス教育		<a href="#">URL</a>
		コンプライアンス調査		<a href="#">URL</a>
		内部通報制度		<a href="#">URL</a>
		情報発信		<a href="#">URL</a>
		内部監査		<a href="#">URL</a>
		ハラスメント防止	ハラスメント防止への取り組み	<a href="#">URL</a>
	腐敗防止	腐敗防止	腐敗防止に関する方針/取り組み	<a href="#">URL</a>
		税務リスク・コンプライアンス	税務に関する方針/取り組み	<a href="#">URL</a>
サプライチェーンマネジメント マネジメントアプローチ	基本的な考え方			<a href="#">URL</a>
	体制			<a href="#">URL</a>
			調達基本方針	<a href="#">URL</a>
			サプライヤー行動指針	<a href="#">URL</a>
サプライチェーンマネジメント データ	サプライチェーンの状況	サプライヤーの比率		<a href="#">URL</a>
		サプライヤー数		<a href="#">URL</a>
		調達金額		<a href="#">URL</a>
	持続可能な調達	サプライヤー行動指針		<a href="#">URL</a>
		社内教育の実施		<a href="#">URL</a>
	サプライヤーの評価	サプライチェーンにおけるリスクマネジメント		<a href="#">URL</a>
	サプライヤーのモニタリング	モニタリングの実施		<a href="#">URL</a>
	機内食に関わるサプライチェーンマネジメントの強化			<a href="#">URL</a>
情報セキュリティ マネジメントアプローチ	基本的な考え方			<a href="#">URL</a>
	体制	体制		<a href="#">URL</a>
		責任者		<a href="#">URL</a>
		審議機関		<a href="#">URL</a>
			プライバシーポリシー	<a href="#">URL</a>
			ANAプライバシーポリシー	<a href="#">URL</a>
			ウェブサイトでの情報の扱いについて	<a href="#">URL</a>
情報セキュリティ データ	情報セキュリティに関するマネジメント	情報セキュリティマネジメントシステム認証取得状況		<a href="#">URL</a>
		情報セキュリティリスクアセスメントの実施		<a href="#">URL</a>
		専門人材の育成		<a href="#">URL</a>
		情報セキュリティに関する教育		<a href="#">URL</a>
		情報セキュリティに関する潜在的リスクの報告プロセス		<a href="#">URL</a>
	情報セキュリティ障害を防ぐための対策	サイバーセキュリティ対策		<a href="#">URL</a>
	個人情報保護	個人情報保護の取り組み		<a href="#">URL</a>

大分類	中分類	小分類	参照	URL
カスタマーリレーションシップマネジメント マネジメントアプローチ	基本的な考え方			<a href="#">URL</a>
	体制	体制		<a href="#">URL</a>
カスタマーリレーションシップマネジメント データ	お客様満足（お客様体験価値向上の取り組み）	NPSの活用		<a href="#">URL</a>
		ANA Care Promise		<a href="#">URL</a>
		ANA Future Promise		<a href="#">URL</a>
		お客様向けデジタルプラットフォームの構築		<a href="#">URL</a>
	お客様の意見・苦情への対応	お客様の声のサービスへの反映		<a href="#">URL</a>
	顧客情報管理 運航の効率性と信頼性		お客様関連データ	<a href="#">URL</a>
		顧客情報管理の方針/取り組み		<a href="#">URL</a>
安全管理 マネジメントアプローチ	基本的な考え方			<a href="#">URL</a>
	体制	体制		<a href="#">URL</a>
	ANAグループ中期安全推進活動計画	ANAグループ中期安全推進活動計画		<a href="#">URL</a>
		安全を堅持する4つのリスク・マネジメント		<a href="#">URL</a>
	ANAグループ安全目標	ANAグループ安全目標		<a href="#">URL</a>
		安全目標の達成状況		<a href="#">URL</a>
安全管理 データ	安全管理システム	安全管理システム (Safety Management System : SMS)		<a href="#">URL</a>
	安全に関する状況	航空事故		<a href="#">URL</a>
		重大インシデント		<a href="#">URL</a>
		安全上のトラブル		<a href="#">URL</a>
	安全文化	安全教育センター		<a href="#">URL</a>
		緊急脱出研修		<a href="#">URL</a>
	安全・サービス品質への取り組み	安全・サービス品質への取り組み		<a href="#">URL</a>
	食の安全・安心	ケータリング業務		<a href="#">URL</a>
		ANAの品質管理システム「ACQP」		<a href="#">URL</a>
		食の安全・味品質へのこだわり		<a href="#">URL</a>
		世界最高品質を支えるケータリング会社とのパートナーシップ		<a href="#">URL</a>
環境 マネジメントアプローチ	基本的な考え方			<a href="#">URL</a>
	体制	体制		<a href="#">URL</a>
		責任者		<a href="#">URL</a>
		審議機関		<a href="#">URL</a>
	中長期目標	ANAグループの環境目標		<a href="#">URL</a>
	進捗	進捗		<a href="#">URL</a>
	KPI		ANAグループ環境データ	<a href="#">URL</a>
環境マネジメント データ	環境マネジメントシステム	環境マネジメントシステム (EMS)導入状況		<a href="#">URL</a>
		エコ・ファースト認定企業として		<a href="#">URL</a>
		エコ・ファーストの約束		<a href="#">URL</a>
気候変動 データ	気候変動に関するマネジメント	気候変動に関するマネジメントと情報開示		<a href="#">URL</a>
		TCFD提言に沿った情報開示		<a href="#">URL</a>
		TCFD提言に沿った情報開示(戦略)		<a href="#">URL</a>
		その他 気候変動に関する情報開示(CDP/SBTi)		<a href="#">URL</a>
	温室効果ガス排出	温室効果ガス排出量 - Scope1, Scope2	ANAグループ環境データ	<a href="#">URL</a>
		温室効果ガス排出量 - Scope3	ANAグループ環境データ	<a href="#">URL</a>
	その他の大気排出	その他の大気排出量	ANAグループ環境データ	<a href="#">URL</a>
	温室効果ガス排出削減の取り組み	環境をめぐる世界情勢		<a href="#">URL</a>
		ANAグループにおけるCO2排出量削減の取り組み		<a href="#">URL</a>
		運航上の改善		<a href="#">URL</a>
		航空機の技術革新		<a href="#">URL</a>
		SAF活用 (航空機燃料の低炭素化)		<a href="#">URL</a>
		排出権取引制度の活用		<a href="#">URL</a>
		ネガティブエミッション技術 (NETs) の活用		<a href="#">URL</a>

大分類	中分類	小分類	参照	URL
		環境に対する社外機関との取り組み		<a href="#">URL</a>
	エネルギー使用	エネルギー消費量 航空機エネルギー消費	ANAグループ環境データ ANAグループ環境データ	<a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a>
	エネルギー使用削減の取り組み	エネルギー消費量の削減 再生可能エネルギーの活用		<a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a>
			ANAグループ「省エネ大賞」	<a href="#">URL</a>
水資源 データ	水資源の利用	水使用 排水	ANAグループ環境データ ANAグループ環境データ	<a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a>
廃棄物/資源利用 データ	廃棄物の削減と資源循環	資源循環の取り組み 資源循環の取り組み 詳細一覧		<a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a>
	食品ロス・廃棄	食品ロス・廃棄の削減		<a href="#">URL</a>
	化学物質管理	化学物質管理	ANAグループ環境データ	<a href="#">URL</a>
生物多様性 マネジメントアプローチ	基本的な考え方			<a href="#">URL</a>
	TNFD最終提言に基づく情報開示	体制	ANAグループ生物多様性方針	<a href="#">URL</a>
		責任者 審議機関 戦略		<a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a>
		リスクと影響の管理	依存と影響、リスクと機会の分析	<a href="#">URL</a>
			ENCORE分析	<a href="#">URL</a>
		指標と目標		<a href="#">URL</a>
生物多様性 活動	事業活動を通じた取組み			<a href="#">URL</a>
	ステークホルダーとの協働			<a href="#">URL</a>
労働慣行 / ダイバーシティ & インクルージョン マネジメントアプローチ	基本的な考え方		ANAグループ DEI宣言	<a href="#">URL</a>
	中長期目標			<a href="#">URL</a>
	進捗		人事関連データ	<a href="#">URL</a>
	KPI		人事関連データ	<a href="#">URL</a>
労働慣行 / ダイバーシティ & インクルージョン データ	従業員の構成	連結従業員数*1 従業員数 (ANA)*2 年齢別従業員数		<a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a>
	採用と離職	採用 離職 勤続年数 男女の賃金差 (基本給)	人事関連データ 人事関連データ 人事関連データ 人事関連データ	<a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a>
	障がい者雇用	障がい者雇用の推進		<a href="#">URL</a>
	ジェンダー	ジェンダー平等に関する取り組み		<a href="#">URL</a>
	その他のダイバーシティ & インクルージョンの取り組み	LGBTQ+ グローバル DEIの理解促進と行動化に向けて		<a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a>
人材開発と働き方 マネジメントアプローチ	基本的な考え方			<a href="#">URL</a>
人材開発と働き方 データ	人材開発プログラム	人材開発プログラム体系 その他の各種研修・制度		<a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a>
	両立支援	多様な働き方 (両立支援) 両立支援制度利用実績		<a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a>
	ワークライフバランス	ワークライフバランスの充実 有給休暇取得率		<a href="#">URL</a> <a href="#">URL</a>
	従業員とのエンゲージメント	ANAグループ社員意識調査 (ANA's Way Survey)		<a href="#">URL</a>
労働安全衛生 マネジメントアプローチ	基本的な考え方			<a href="#">URL</a>
	体制	体制		<a href="#">URL</a>

大分類	中分類	小分類	参照	URL
労働安全衛生 データ	労働安全衛生に関するマネジメント	労働安全衛生活動の実施サイクル		<a href="#">URL</a>
		労働安全衛生に係るリスク評価		<a href="#">URL</a>
		労働安全衛生に係る教育		<a href="#">URL</a>
	労働安全衛生の状況	労働災害・疾病の状況	人事関連データ	<a href="#">URL</a>
		健康経営	健康経営の取り組み	<a href="#">URL</a>
	健康経営	健康経営の指標	人事関連データ	<a href="#">URL</a>
ビジネスと人権 マネジメントアプローチ	基本的な考え方 - 人権尊重に係る方針	基本的な考え方 - 人権尊重に係る方針		<a href="#">URL</a>
		ANAグループ人権方針		<a href="#">URL</a>
		現代奴隸法声明文		<a href="#">URL</a>
		社会への責任ガイドライン		<a href="#">URL</a>
		ANAグループ調達方針		<a href="#">URL</a>
	体制	体制	人権報告書	<a href="#">URL</a>
ビジネスと人権 データ	人権に関するマネジメント	人権マネジメントサイクル	人権報告書	<a href="#">URL</a>
		人権に関する教育		<a href="#">URL</a>
	人権デューディリジェンス	人権デューディリジェンスのプロセス		<a href="#">URL</a>
		人権インパクトアセスメントの実施		<a href="#">URL</a>
		人権テーマの特定		<a href="#">URL</a>
	是正	苦情処理メカニズム		<a href="#">URL</a>
		是正状況		<a href="#">URL</a>
	ステークホルダーエンゲージメント	ビジネスパートナーへの働きかけ		<a href="#">URL</a>
		海外現地でのダイアログ		<a href="#">URL</a>
		定期的な人権取り組みのレビュー		<a href="#">URL</a>
	ILO中核的労働基準への対応	結社の自由と団体交渉権の確保		<a href="#">URL</a>
	人権尊重の取り組み	サプライチェーン上の労働者の権利尊重に向けた取り組み		<a href="#">URL</a>
		機内食等に係るサプライチェーンマネジメントの強化		<a href="#">URL</a>
		航空機を利用した人身取引の防止		<a href="#">URL</a>
		その他の人権課題への対応		<a href="#">URL</a>
社会貢献活動 マネジメントアプローチ	基本的な考え方		社会貢献活動方針	<a href="#">URL</a>
社会貢献活動 データ	主な取り組み	教育・文化支援		<a href="#">URL</a>
		パートナーシップ		<a href="#">URL</a>
		災害・復興支援		<a href="#">URL</a>
		海外拠点における取り組み		<a href="#">URL</a>