

2012年度入社 新卒者採用について

ANAでは、2012年度入社の総合職事務職・総合職技術職・客室乗務職(スカイサービスアテンダント:契約社員)の採用計画、ならびに特定地上職(カスタマーフロント職:契約社員)の採用活動の実施を決定いたしました。

なお、総合職事務職、総合職技術職の募集対象を従来の新卒者に加え、卒業後一年以内の既卒者に拡大いたしました。

各職種の募集概要は、次のとおりです。

募集要項詳細については、次のアドレスにてご案内しております。

<http://www.ana.co.jp/recruit/index.html>

1. 採用計画について

(1) 総合職事務職

採用数: 30名程度

対象者:

2010年4月から2012年3月までの間に4年制大学を卒業または大学院を修了(見込み)の方(学部・学科は問いません)

選考地区: 東京・大阪

入社時期: 2012年4月1日

(2) 総合職技術職

採用数: 50名程度

対象者:

2010年4月から2012年3月までの間に4年制大学または大学院の理系学部・学科を、卒業または修了(見込み)の方

選考地区: 東京・大阪・札幌・仙台・名古屋・福岡

入社時期: 2012年4月1日

(3) 客室乗務職(スカイサービスアテンダント:契約社員)

採用数: 東京(羽田空港)ベース 400名程度

雇用形態: 契約社員

所定の訓練終了後、1年契約の社員として契約し、2回(3年)を限度に更新可能。

3年経過後は、本人の希望・適性・勤務実績等を踏まえ、長期雇用社員とします。

対象者:

2011年4月から2012年3月までの間に専門学校・短期大学・4年制大学または大学院(修士課程)を卒業または修了見込みの方(学部・学科は問いません)

選考地区: 東京・大阪・札幌・名古屋・福岡

入社時期: 2012年2月以降、順次会社の指定する時期

2. 採用活動について

(1) 特定地上職(カスタマーフロント職: 契約社員)

雇用形態:

契約社員。1年契約の社員として契約し、2回(3年)を限度に更新可能。

3年経過後は、本人の希望・適性・勤務実績等を踏まえ、長期雇用社員とします。

対象者:

2011年4月から2012年3月までの間に短期大学もしくは4年制大学を卒業見込みの方
(学部・学科は問いません)

選考地区: 東京

入社時期: 2012年2月以降、順次会社の指定する時期

採用数: 採用人数規模は、現在計画策定中であり、決定次第ANA採用ホームページ
(<http://www.ana.co.jp/recruit/index.html>)にてお知らせします。

以 上